



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित।

शिमला, बुधवार, 27 दिसम्बर, 1995/6 पौष, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

कामिष्ठ विभाग

(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-2, 29 नवम्बर, 1995

संख्या का० (प्रशिक्षण) ए०(3)-8/89.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-I के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 है।

(ii) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और आवृत्तियाँ.—(i) इस विभाग की प्रतिलिपि संख्या 2-9-73-डी०पी० (नि०-II), तारीख 30-11-1973 द्वारा प्रतिलिपि और समय-समय पर दया वसोवित हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान वर्ग-III सेवाएं नियम ए० द्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं, जहाँ तक कि ये लिपिक के पद से सम्बन्धित हैं।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-1 के अधीन निरस्त सुसंगत नियमों के अधीन की गई किसी नियुक्ति, बात या तर्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमानी रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस० बिजय कुमार,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाध्याय-"I"

हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में लिपिक वर्ग-III (अराजक) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | लिपिक। |
| 2. पदों की संख्या | 16 (सोलह)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजक) लिपिक वर्गीय सेवाएं। |
| 4. वेतनमान | (i) ₹0 350-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 रुपये (मूल प्रवेश वेतनमान, एक हजार रुपये के आरम्भिक आरम्भ के साथ) लिपिकों के लिए यह वेतनमान रुपये 1200-2180 (वरिष्ठ लिपिक) और ₹0 1500-2700 (कनिष्ठ सहायक) के वेतनमानों में रखे जाने वाले पदों को निकाल कर कांडर में कुल पदों को दिया जाना है। |
| | (ii) ₹0 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 वरिष्ठ लिपिकों के लिए—यह वेतनमान लिपिक के रूप में कांडर में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के पश्चात् कांडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को वरिष्ठ लिपिक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा। |
| | (iii) ₹0 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 कनिष्ठ सहायकों के लिए—यह वेतनमान कांडर में लिपिक और वरिष्ठ लिपिक के रूप में न्यूनतम दस वर्ष के सेवाकाल के पश्चात् कांडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा वर्धमान संविधान पर नियुक्त किए गए पञ्च से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/लिए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित लिए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उक्त वर्ष में जिसमें पद (पदों) को रोजगार केन्द्रों को विज्ञापित किया गया है या जिस भी किसी मास में अपेक्षित हो, के प्रथम दिवस से की जाएगी ।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(क) अनिवार्य :

(i) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 की परीक्षा पास हो या इसके समतुल्य ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो :

परन्तु यह कि भर्ती के लिए टंकण का ज्ञान आवश्यक नहीं होगा, परन्तु चयनित अभ्यर्थियों को उनके अपने-अपने विभागों द्वारा विहित टंकण परीक्षा, बिना किसी विस्तार के उसकी नियुक्ति की अवधि से छः मास की अवधि के भीतर अर्हित करनी होगी । इस प्रकार यदि कोई नियुक्त किया गया व्यक्ति

उसकी नियुक्ति के छः महीने की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

(iii) ऐसे व्यक्तियों को टंकण सीखने के लिए छुट्टी अनुदत्त की जा सकेगी, यदि वे ऐसे स्थानों में तैनात किए हों, जहां टंकण की सुविधाएं उपलब्ध न हों। ऐसी छुट्टी उनकी भविष्य में अनुज्ञेय छुट्टियों में समायोजित की जाएगी।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की हदियों, ीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : जैसा की कालम-II में दर्शाया है।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

चतुर्थ श्रेणी कर्मकारियों में से जो दसवीं पास हों या हिन्दी रत्न सहित (दसवीं कक्षा की अंग्रेजी एक विषय के रूप में पास की हो) और पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्राप्ति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन को प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—ग्रन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरिष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तोंगातिका और जंजीबार) लांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पत्राज्ञा प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पत्राज्ञा प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/सामाजिक में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पत्राज्ञा का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही, दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this department notification No. Per (Training) A (3)-8/89, dated the 29th November, 1995 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT (Training and Foreign Assignments)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th November, 1995

No. Per (Training) A (3)-8/89.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, and in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and

Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, as per Annexure-I attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—These rules shall be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Class-III Services Recruitment and Promotion Rules, 1973, Notified vide notification No. 2-9/73-DP (Apptt.-II), dated the 30-11-1973, and as amended from time to time are hereby repealed to the extent they are applicable to the post of Clerk.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. VIJAY KUMAR,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE H. P. INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Clerk. |
| 2. Number of posts | 16 (Sixteen). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services). |
| 4. Scale of pay | <p>(i) Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 (Basic entry scale—an initial starts of Rs. 1000/-). For Clerks.— This scale is to be given to the total number of posts in cadre minus the posts which are to be placed in the scale of pay of Rs. 1200—2130 (Senior Clerks) and Rs. 1500—2700 (Junior Assistants).</p> <p>(ii) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 for Senior Clerks.— This scale is to be given to 40% of the total number of posts of clerks in a cadre after a minimum period of 5 years as Clerks in the cadre and the incumbents of the posts shall be designated as Senior Clerks.</p> <p>(iii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 for Junior Assistants.— This scale is to be given up to 40% of the total number of posts of the clerks in the cadre after a minimum period of 10 years of service taken together as Clerk and Senior Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.</p> |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection post. |

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) Essential :

- (i) Should have passed Matriculation Examination in Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a Board/University recognised by the H. P./Centre Government.
- (ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting:

Provided that the knowledge of typewriting shall not be necessary for recruitment but the selected candidates shall have to qualify the typewriting test prescribed by the respective Departments within 6 months of his/her appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the typewriting test within a period of six months of his/her appointment his/her services shall be terminated.

(iii) Leave should be allowed to such persons for learning type-writing, if they are posted to places where typewriting facilities are not available. Such leave should be adjusted against the future leave admissible to them.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : No.

Educational qualifications : Yes as mentioned in Col. II.

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

10% by promotion and 90% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed Matric or Hindi (Rattan) with Matric (English as one of the subject) 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment, to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total

length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991), in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India;
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.